

**AUDEO Unternehmensvermittlung GmbH**  
**Überseetor 20**  
**28217 Bremen**  
**Tel. 0170 222 6788 - Mail: buck@audeo-online.de**



## **Vertrauliche Kurzdarstellung**

**Erfolgreicher Full-Service-Partner  
für entwicklungs- und vertriebsbegleitende  
Dienstleistungen sowie Serviceleistungen rund um  
Fahrzeuganläufe**

Stand 20.05.2024

Alle Informationen basieren auf Angaben des Verkäufers und wurden nach bestem Wissen von der Audeo Unternehmensvermittlung GmbH zusammengestellt. Die Firmenangaben sind daher ohne Gewähr, alle Angaben sind streng vertraulich zu behandeln.

## **Beschreibung Unternehmen:**

In dem erfolgreichen Unternehmen, das seit bald 20 Jahren in dem Bereich Full-Service rund um entwicklungs- und vertriebsbegleitende Dienstleistungen im Automobilbereich aktiv ist, steht auf Sicht die Altersnachfolge an.

Das Tätigkeitsspektrum ist vielfältig. Der Schwerpunkt liegt in der technischen Betreuung von Neufahrzeugen weltweit, sowohl im mechanischen als auch im Softwarebereich, inklusive der Messtechnik. Das Unternehmen hat mit diesem Portfolio ein Alleinstellungsmerkmal.

Ergänzend werden bei Bedarf auch größere Leistungspakete durchgeführt wie Teiletauschaktionen, Betreuung von Prototypen und Begleitung von Presse – und Messefahrzeugen.

Die Kompetenz des Unternehmens schließt die Lücke zwischen dem Mechatroniker und dem Ingenieur.

Im letzten Jahrzehnt hat sich eine Verschiebung hin zur Softwarebetreuung (Einspielung) ergeben, so dass das Unternehmen auch vom Umstieg auf das E-Auto nicht negativ tangiert sein wird. Den Auftraggebern, insbesondere Automobilkonzerne, wird eine schnelle und zuverlässige Problemlösung angeboten, Defizite, die bei Auslieferung noch bestanden, werden mit einer Task Force (schnelle Eingreiftruppe) im Empfängerland behoben.

Durch die langjährigen und vielfältigen Tätigkeiten ist ein weltweites Netzwerk aufgebaut worden, oft hoch bis zu den Entscheidern in der Vorstandsebene.

Mit den Auftraggebern bestehen i.d.R. mehrjährige Rahmenverträge, die Arbeitseinsätze (Abrufe der Teams) erfolgen dann relativ kurzfristig. Das Unternehmen verfügt über eine kompetente und flexible Mannschaft, die den Anforderungen gerecht wird. Die Mitarbeitergewinnung gelingt über gute Bezahlung, weitere Benefits sind das Kennlernen der Welt und das Betreuen von Fahrzeugen der obersten Spitzenklasse, wie beispielsweise Sportfahrzeuge.

Der Mitarbeiterereinsatz erfolgt zum Teil im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung (ISO Zertifizierung 9001).

Das Unternehmen hat sich ständig weiterentwickelt sowie perfektioniert und sich so erfolgreich in einer Nische positioniert. Es ist keine aktive Werbung notwendig, sehr gute Auslastung über die Altkunden, Neuaufträge kommen durch Weiterempfehlung oder über zufriedene Netzwerkpartner.

Jahrzehntelange Erfahrung, das Engagement und die Zuverlässigkeit des Inhabers, seine motivierten Mitarbeiter sowie der ausgezeichnete Ruf des Unternehmens sind die Erfolgsfaktoren und garantieren eine gute Auftragslage und Rendite.

Der Inhaber kümmert sich weitgehend selbst um die Planung und Angebotserstellung.

Gesucht werden Nachfolger/innen die binnen zwei Jahren in die Fußstapfen des Unternehmers treten und das Unternehmen auf dem Erfolgspfad halten bzw. weiter expandieren.

Kenntnisse in den Abläufen/Anforderungen der Automobilproduktion sowie der Implementierung von branchenbezogener Software, sollten vorhanden sein.

Die Geschäftsräume sind gemietet, mehrjähriger Mietvertrag + Option. Keine Bindung an den derzeitigen Firmensitz erforderlich.

Das Unternehmen ist gut digitalisiert und hat eine sehr flache Hierarchie. Beschäftigt sind 3 Personen im Overhead, die Mitarbeiter der Einsatzteams liegen insgesamt zwischen 50 und 150 Personen. Es wird eine familiäre Unternehmenskultur gepflegt.

Das Unternehmen eignet sich zum Einstieg durch engagierte Führungskräfte aus dem Automobilbereich (z.B. Qualitätssicherung), aber ebenso auch für Unternehmen, die schon im automobilnahen Bereich unterwegs sind, z.B. Digitalisierung und Softwareentwicklung. Die Wertschöpfungskette kann gezielt und ertragsreich erweitert werden und neue Aufträge im Kerngeschäft können generiert werden.

Ebenso auch für Unternehmen, die sich beispielsweise auf die Nacharbeiten im Automobilbereich spezialisiert haben und bei Bedarf Teams für ertragreiche Auslandseinsätze abstellen können. Die lukrativen und spannenden Einsätze sind auch ein Instrument der Mitarbeitergewinnung für das Kerngeschäft.

#### Entwicklungspotential:

Mit den vorhandenen Kompetenzen, den lukrativen Auftraggebern sowie den weltweiten Netzwerken, kann mit dem notwendigen Engagement und Unternehmernesschick ein deutliches, zusätzliches Umsatzpotential generiert werden.

Aktuell wird eine Auslandsniederlassung aus Kapazitätsgründen nicht aktiv geführt. Die Infrastruktur ist jedoch gegeben und kann kurzfristig genutzt werden.

Planung 2024:

Die Umsatz- und Ertragsentwicklung ist mit Blick auf den Forecast 2024 stabil und durch „gesundes“ Wachstum geprägt.

Historie:

Das Unternehmen ist seit bald 20 erfolgreich tätig, und hat im Laufe der Jahre marktgerechte Veränderungen vollzogen. Expansionspotential besteht, skalierungsfähig.

Unternehmensübergang:

Zur Übertragung des Know-Hows wird eine ausführliche Einarbeitung mit entsprechenden Aktivitäten in der Theorie und in der Praxis angeboten.

Der Inhaber steht hierzu auf Wunsch für eine Übergangszeit operativ und strategisch zur Verfügung. Hierdurch lernt der Nachfolger auch alle wichtigen Auftraggeber, Kunden und das Personal persönlich kennen.

Umsatz/Basis Verkaufspreis/Modalitäten:

Der Umsatz liegt im einstelligen Mio.-Bereich (Dienstleistungshonorare).

Die Unternehmensübergabe wird durch die Audeo Unternehmensvermittlung GmbH betreut und ist für den Käufer provisionsfrei. Der Kaufpreis wird mit dem Käufer über ein Angebotsverfahren fair ermittelt.