



Unternehmensangebot Bundesweit tätige Outplacement Beratung mit Onlinevertrieb

- 15 Standorte
- Inhaberunabhängiger Vertrieb
- Als Managementbetrieb führbar
- Hochprofitabel
- ca. 1 Mio. Umsatz und 250T€ EBITDA (+ GF Gehalt)
- Stark ausbaubar durch Projektvertrieb
- Kaufpreis: 1,1 Mio € für 100% der Anteile
- Übergang wird gewährleistet

Bei Interesse bitte Email an: hr.beratung.nachfolger@gmail.com

KEY Facts

Die GmbH ist eine seit über 25 Jahren am Markt bekannte und etablierte HR-Beratung mit dem Schwerpunkt „Berufliche Neuorientierung“ und Outplacement für Top Manager und Fach und Führungskräfte an 15 Standorten . Dabei ist sie sowohl im Auftrag der Führungskräfte tätig, die ihren Job verloren haben (ca. 50%) als auch im Auftrag der abgebenden Unternehmen (ca. 50%).

Das Neugeschäft ist vollständig unabhängig vom Inhaber und wird zu 100% aus Onlinemarketingaktivitäten generiert. Hierfür verfügt die GmbH über eine ausgezeichnete Positionierung in Suchmaschinen. Insbesondere bei Google ist die GmbH mit den wichtigen Keywords oder Keywordkombinationen jeweils in Top Rankings in den sog. echten Treffern. Diese sog. echten Suchergebnisse werden durch Google Adwords ergänzt.



Die Kostenstruktur ist geprägt von niedrigen Fixkosten bei hoher Profitabilität und geringem Risiko. Erreicht wird dies durch 30 freie Berater, die in 15 virtuellen Büros (sog. Office Centern) im DACH Raum, jeweils in Toplage für die GmbH tätig sind. Die Honorierung der freien Berater ist sowohl erfolgsbasiert als auch stundenabhängig. Auch die Büroräume werden vor allem stundenweise nach Bedarf abgerechnet.

Ein Erwerber kann das Unternehmen als reinen Managementbetrieb führen und sich lediglich auf Auswahl und Ausbildung und Führung von Beratern und Mitarbeitern fokussieren oder auch in Vollzeit tätig werden und sich zusätzlich in der Klientenberatung und dem Projektvertrieb engagieren. Auch eine Eingliederung in ein bestehendes Personalberatungsunternehmen etwa als Ergänzung zu einem Headhunter ist auf Grund der aktuellen Struktur problemlos möglich.

Die Organisation



Kleine Stamm Belegschaft

- Eine eingespieltes Team von bis zu 5 langjährigen Mitarbeitern kümmert sich um Marketing, Vertrieb und Zuarbeit und Steuerung der freien Berater.
- Lediglich dieses feste Team verfügt über feste Büros in der Zentrale, arbeitet aber auch nach Bedarf im Homeoffice.



Managt zahlreiche freie Berater

- Über 30 freie Berater (durchschnittlich seit über 10 Jahren für die Gesellschaft tätig) übernehmen in 1to1 Beratungen die Leistungserbringung für die Klienten in Coaching und Beratung. Diese Beratungen erfolgen stundenweise in Officecentern oder per TEAMS.
- Der Vertriebs- und Leistungsprozess sowie Abrechnungsprozess wird über ein modernes skalierbares CRM System abgebildet.
- Umfangreiche Beratungs- und Schulungsunterlagen für die verschiedenen Angebotsformate sind vorhanden.



Ausbauchance: Projektvertrieb

- Die sich aktuell verschlechternde Konjunkturlage mit steigenden Arbeitslosigkeit bietet große Chancen im Einzeloutplacement vor allem aber auch im Projektgeschäft.
- So trugen vor Corona Transfergesellschaften und große Outplacementprojekte bis zu 40% zum Umsatz und Gewinn bei. Mit Corona wurde 2021 auf Grund der guten Arbeitsmarktlage, der Vertrieb für dieses Geschäftsfeld eingestellt.
- Der Projektvertrieb kann jederzeit wieder aufgenommen werden.
- Es besteht eine AZAV Zertifizierung der Agentur für Arbeit nach einem Qualitätsprozess analog ISO 9001.